gemeente HELLEVOETSLUIS

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Hellevoetsluis.

Nr. 12925
20 februari
2015

Regeling bedrijfsfitness 2015 Gemeente Hellevoetsluis

Burgemeester en Wethouders van Hellevoetsluis;
overwegende dat de wens bestaat de bedrijfsfitness in het kader van de werkkostenregeling te handhaven;
gelezen het advies van de ondernemingsraad d.d. 15 december 2014;
gelet op artikel 160, lid 1, sub c van de gemeentewet en artikel 4A:3 van de AGH.

Besluit :

vast te stellen de navolgende regeling ten behoeve van de bedrijfsfitness voor de medewerkers in dienst van de gemeente Hellevoetsluis;

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:
Werkgever
De gemeente Hellevoetsluis;
Medewerker
De ambtenaar, zoals genoemd in artikel 1:1 eerste lid onder a van AGH;
Bedrijfsfitness
De activiteiten die gevoerd worden in een sportschool naar keuze;
AGH
Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Hellevoetsluis 2007.

Artikel 2

1. Werkgever vergoedt eenmaal per jaar een bedrag van maximaal € 400,-- inclusief btw voor een abonnement bij een sportschool naar keuze.
2. Werkgever vergoedt het bedrag na het overleggen van de originele factuur en verrekent dit bij de medewerker met:
   a. de eindejaarsuitkering, zoals genoemd in artikel 3:6 van de AGH en/of
   b. de urenvergoeding, zoals genoemd in artikel 4a:1, vijfde lid van de AGH, verkregen uit overschrijding van de arbeidsduur van maximaal 72 uren op fulltime basis.
   Bij een aanstelling van minder dan 36 uur per week vindt overschrijding van voornoemde arbeidsduur naar evenredigheid plaats.
3. Indien de medewerker niet volledig zijn verplichtingen kan nakomen zal werkgever met medewerker in overleg treden met welke andere looncomponenten het nog verschuldigde bedrag aan de werkgever kan worden voldaan.
4. Het is niet toegestaan dat (bij samenloop met een andere bestedingsmogelijkheid) het jaarlijks aantal vakantieverlofuren minder bedraagt dan het aantal zoals genoemd in artikel 4a:1, tweede lid van de AGH.

Artikel 3

1. De medewerker dient volgens een formulier bij de werkgever een verzoek in om in aanmerking te kunnen komen voor bedrijfsfitness.
2. De deelname aan deze regeling vangt aan op de factuurdatum.

Artikel 4

1. In het formulier, zoals vermeld in het voorgaande artikel, wordt opgenomen dat in ruil van het door werkgever ter beschikking gestelde bedrag, zoals aangegeven in artikel 2, eerste lid, de medewerker op de hoogte is van:
   a. een verlaging van het loon op grond van de wet financiering sociale verzekeringen;
   b. de berekeningsbasis van de bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen;
   c. het loon in het kader van de Zorgverzekeringswet;
   d. een mogelijke verlaging van het pensioengevend salaris.

Artikel 5

1. Wanneer aan de medewerker ontslag wordt verleend of de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, is voor elke maand die nog resteert 1/12e deel van de door de werkgever betaalde vergoeding onmiddellijk netto opeisbaar. De verrekening zal binnen drie maanden in overleg met de medewerker plaatsvinden.

2. In bijzondere omstandigheden kan de verrekening zoals bedoeld in het voorgaande lid over een langere termijn plaatsvinden.

Artikel 6
De regeling bedrijfsfitness 2007 wordt ingetrokken.

Artikel 7
Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2015.

Artikel 8
Kan worden aangehaald als Regeling ‘bedrijfsfitness 2015’.

Hellevoetsluis, 23 december 2014,

burgemeester en wethouders van Hellevoetsluis,

de secretaris,
J.C. Simons.

de burgemeester,
ir. Wubbo J. Tempel.